

Решение
Московской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
от «17» ноября 2023 года

О внесении изменений в Московское трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей и установлении размера минимальной заработной платы в городе Москве на 2024 год

В целях актуализации положений Московского трехстороннего соглашения на 2022–2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, а также в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 12 Закона города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве»

Московская трехсторонняя комиссия решила:

1. Принять и подписать Соглашение между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей о внесении изменений в Московское трехстороннее соглашение на 2022–2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (приложение 1).
2. Принять и подписать Соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве на 2024 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (приложение 2).
3. Предложить Правительству Москвы после подписания опубликовать в установленном порядке указанные соглашения (пункты 1 и 2 настоящего решения), а также соответствующие обращения к работодателям, осуществляющим деятельность на территории города Москвы.
4. Рекомендовать городским отраслевым (межотраслевым) трехсторонним (двухсторонним) комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений при необходимости внести соответствующие изменения в городские отраслевые (межотраслевые) трехсторонние (двухсторонние) соглашения.

5. Рекомендовать окружным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений при необходимости внести соответствующие изменения в окружные трехсторонние соглашения.

Мэр Москвы

Исполняющий
обязанности
Председателя
Московской
Федерации
профсоюзов

Председатель
Московской
Конфедерации
промышленников
и предпринимателей
(работодателей)



[Handwritten signature]
С.С. Собянин



[Handwritten signature]
Ю.К. Павлов



[Handwritten signature]
Е.В. Панина

N 77-1531

05.12.2023

Приложение 1
к решению Московской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от «17» ноября 2023 г.

Соглашение
между Правительством Москвы, московскими объединениями
профсоюзов и московскими объединениями работодателей
о внесении изменений в Московское трехстороннее соглашение
на 2022–2024 годы между Правительством Москвы, московскими
объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей

Правительство Москвы от лица органов исполнительной власти города Москвы, Московская Федерация профсоюзов от лица московских объединений профсоюзов, Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) от лица московских объединений работодателей, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы, Московским трехсторонним соглашением на 2022 – 2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее – Соглашение), решением Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от «17» ноября 2023 года договорились внести следующие изменения в Соглашение:

1. Пункты 3.1 и 3.2 Соглашения изложить в следующей редакции:

«3.1. Устанавливать размер минимальной заработной платы в городе Москве не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного Правительством Москвы.

3.2. Ежегодно определять размер минимальной заработной платы в городе Москве на очередной год путем повышения установленного в текущем году размера минимальной заработной платы в городе Москве на прогнозное значение темпа роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в городе Москве в соответствии с прогнозом социально-экономического развития города Москвы, одобренного на заседании Президиума Правительства Москвы.».

2. Пункт 3.2(1). Соглашения признать утратившим силу.

Приложение 2
к решению Московской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от «17» ноября 2023 г.

Соглашение
о минимальной заработной плате в городе Москве на 2024 год
между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов
и московскими объединениями работодателей

Правительство Москвы от лица органов исполнительной власти города Москвы, Московская Федерация профсоюзов от лица московских объединений профсоюзов, Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) от лица московских объединений работодателей, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Установить размер минимальной заработной платы с **1 января 2024 г.** в размере **29 389 рублей**.

2. Размер минимальной заработной платы включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, присоединившихся в порядке, предусмотренном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Московской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - МТК).

5. Стороны поручают МТК в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение в порядке, установленном Регламентом работы МТК.