

**ОТЧЕТ**

**«Разработка прогноза потребности экономики города Москвы в кадрах на срок не менее 7 лет с учетом крупных инвестиционных проектов и опросов работодателей – представителей сфер торговли, IT, связи, строительства и промышленности»**

**Контракт № 21-4314393 от 24.03.2021г.**

**Цели исследования:**

Разработка прогноза потребности экономики города Москвы в кадрах на срок не менее 7 лет с учетом крупных инвестиционных проектов и опросов работодателей – представителей сфер торговли, IT, связи, строительства и промышленности, для:

* содействия повышению уровню сбалансированности рынка труда города Москвы, эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов города Москвы;
* организации службой занятости профессионального обучения и дополнительного образования граждан (безработные граждане, женщины, имеющие детей дошкольного возраста, граждан старшего возраста);
* формирования государственного заказа на подготовку кадров и контрольных цифр приема для учреждений среднего профессионального и дополнительного профессионального образования.

**Задачи исследования:**

Изучение представлений работодателей – представителей сфер торговли, IT, связи, строительства и промышленности по следующим направлениям:

* оценка достаточности предложения рабочей силы города Москвы (выпускники системы образования, межрегиональная и зарубежная миграция) для обеспечения текущей и прогнозной потребностей работодателей в среднесрочной перспективе (в разрезе исследуемых секторов экономики Москвы - сферы торговли, IT, связи, строительства и промышленности);
* оценка степени соответствия профессиональных компетенций соискателей на рабочие места потребностям работодателей (в разрезе исследуемых секторов экономики Москвы - сферы торговли, IT, связи, строительства и промышленности);
* формирование списка наиболее востребованных компетенций с учетом оценки будущих потребностей работодателей для актуализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан по направлению службы занятости (в разрезе исследуемых секторов экономики Москвы - сферы торговли, IT, связи, строительства и промышленности).

Серьезный кадровый дефицит в целом не наблюдается ни в одной из исследуемых сфер (торговли, IT, связи, строительства и промышленности). Если говорить в относительных величинах, то наибольший кадровый дефицит можно отметить в промышленной и строительной сферах (18% и 15%). Также стоит отметить, что представители IT-сферы оценивают серьезный дефицит на 7%, такая ситуация может быть связана с растущей популярностью и престижностью IT-профессий. Однако, несмотря на низкий уровень серьезного дефицита, наибольшее количество отдельных дефицитных профессий отмечают также представители IT-сферы (48%). Такое положение дел может объясняться быстрой сменой применяемых стеков технологий, в связи с чем, рынок не может быстро адаптироваться под существующие потребности. 26% представителей торговой сферы считают, что проблем с кадрами на рынке труда в Москве нет.

Наиболее низко (кандидатов очень мало) оценивают достаточность предложения на московском рынке труда среди выпускников учебных заведений г. Москвы представители промышленной (25%) и торговой (20%) отраслей, наиболее высокие оценки в IT-сфере (2%). Вероятно, это связано с высокой квалификацией IT-кадров и, соответственно, с необходимостью получения столичного образования. Также в IT-сфере преобладает неоднозначная оценка (40%) достаточности предложения.

Относительно мигрантов из других регионов РФ – наиболее низкие оценки дали представители промышленной (33%) и IT (24%) сфер, что также можно связать с недостаточным уровнем образования в региональных ВУЗах. Наиболее высокие показатели в сфере торговли (29%) и строительстве (26%).

Хуже всего оцениваются в качестве источника кандидатов - мигранты из других стран, одной из причин низкой оценки может являться неконкурентоспособность мигрантов из-за языка, низкой квалификации. Самые низкие оценки в промышленной (63%) и IT (48%) отраслях. Однако, представители торговой (25%) и строительной (24%) отраслей достаточно высоко оценивают трудовых мигрантов из других стран в качестве источника кандидатов для своей сферы.

Представители всех сфер высоко оценивают значимость в качестве источника кадров московские учреждения профессионального и дополнительного профессионального образования. Представители промышленной отрасли (45%) оценивают значение С(Д)ПО как очень важное для источника кадров.

Достаточность предложения на столичном рынке труда молодых специалистов – выпускников московских учреждений профессионального образования в большинстве сфер - торговой, IT, строительной, оценивается положительно, более половины респондентов данных сфер считает, что предложение полностью соответствуют запросам рынка или предложений скорее достаточно. В промышленной сфере превалирует негативный тренд – 63% респондентов ответили, что существует дефицит молодых специалистов или предложений скорее недостаточно.

Основные проблемы системы С(Д)ПО:

Торговая сфера:

* Недостаточное количество выпускников по востребованным специальностям (59%)
* Переизбыток выпускников по неактуальным специальностям (35%)
* Недостаточный уровень подготовки выпускников (32%)

IT сфера:

* Недостаточный уровень подготовки выпускников (64%)
* Переизбыток выпускников по неактуальным специальностям (57%)
* Недостаточное количество выпускников по востребованным специальностям (21%)

Строительная сфера:

* Недостаточное количество выпускников по востребованным специальностям (60%)
* Недостаточный уровень подготовки выпускников (35%)
* Переизбыток выпускников по неактуальным специальностям (20%)

Промышленная сфера:

* Недостаточное количество выпускников по востребованным специальностям (57%)
* Переизбыток выпускников по неактуальным специальностям (38%)
* Недостаточный уровень подготовки выпускников (35%)

Важно отметить, что этот вопрос задавался только тем, кто ответил, что предложения на столичном рынке труда молодых специалистов – выпускников московских учреждений профессионального образования скорее недостаточно или существует серьезный дефицит молодых специалистов, таких респондентов было меньше половины в каждой отрасли, за исключением промышленной сферы.

В целом, представители всех отраслей считают, что ситуация на московском рынке труда в среднесрочной перспективе скорее улучшится. Респонденты из IT и торговой сфер настроены наиболее позитивно – более половины ответивших считают, что ситуация серьезно улучшится или скорее улучшится (64% и 57% соответственно). Причем торговая сфера лидирует по количество ответивших о серьезных улучшениях – 26%. IT-сфера лидирует по количеству респондентов, считающих, что ситуация скорее улучшится – 48%.

В промышленной и строительной сферах оценивают положительно среднесрочный прогноз чуть меньше половины респондентов – 46% и 45% соответственно.

Респонденты торговой, промышленной и строительной сфер считают, что улучшению ситуацию может поспособствовать повышение квалификации уже работающих сотрудников, в IT-сфере эта причина занимает второе место, на первом месте – подготовка молодых специалистов учебными заведениями. В меньшей степени респонденты надеются на улучшение ситуации за счет трудовой миграции, как региональной, так и за счет других стран.

Отдельно стоит сравнить, какие профессии, по мнению респондентов из каждой отрасли, сейчас являются наиболее востребованными и какие станут более востребованные в среднесрочной перспективе.

|  |
| --- |
| Торговля |
| Востребованы сейчас  | Станут более востребованными |
| Менеджер по продажам (10%) | Специалист IT (15%) |
| Специалист IT (10%) | Менеджер по продажам (10%) |
| Инженер (7%) | Менеджер (10%) |
| Маркетолог (7%) | Инженер (8%) |
| Бухгалтер (6%) | Маркетолог (8%) |
| Программист (6%) | Программист (8%) |
| Нет таких профессий/специальностей (24%) | Продавец-консультант (8%) |
| Другая (7%) | Бухгалтер (6%) |
|  | Менеджер по работе с клиентами (6%) |
|  | Технолог (6%) |
|  | Управленец, заместитель, директор, начальник (6%) |
|  | Нет таких профессий/специальностей (32%) |

Важно отметить, что наиболее популярный ответ среди представителей торговой сферы – нет таких профессий/специальностей. Причем респонденты из сферы торговли не могут спрогнозировать какие профессии станут более востребованными. Также, по мнению представителей торговой сферы, востребованные специальности сейчас будут также актуальны на среднесрочной дистанции.

|  |
| --- |
| IT, связь |
| Востребованы сейчас  | Станут более востребованными |
| Программист (31%) | Программист (32%) |
| Специалист IT (13%) | Специалист IT (16%) |
| Инженер (10%) | Экономист (13%) |
| Менеджер по продажам (8%) | Дизайнер (8%) |
| Аналитик (8%) | Инженер (8%) |
| Дизайнер (8%) | Инженер-связист (8%) |
| Экономист (8%) | Маркетолог (8%) |
| Нет таких профессий/специальностей (21%) | Нет таких профессий/специальностей (34%) |
|  | Другая (8%) |

|  |
| --- |
| Строительство  |
| Востребованы сейчас  | Станут более востребованными |
| Монтажник (11%) | Инженер (16%) |
| Электрогазосварщик (11%) | Строитель (мастер общестроительных работ) (12%) |
| Инженер (9%) | Электрогазосварщик (12%) |
| Электрик (9%) | Монтажник (9%) |
| Слесарь (техносборочных работ, монтажник-сборщик) (7%) | Слесарь (техносборочных работ, монтажник-сборщик) (9%) |
| Менеджер (7%) | Бетонщик (7%) |
| Нет таких профессий/специальностей (27%) | Бухгалтер (7%) |
|  | Водитель специальной техники (7%) |
|  | Электрик (7%) |
|  | Прочие рабочие специальности, единичные названия (гальваник, гибщик, гладильщик (7%) |
|  | Нет таких профессий/специальностей (30%) |

|  |
| --- |
| Промышленность |
| Востребованы сейчас  | Станут более востребованными |
| Станочник (19%) | Прочие рабочие специальности, единичные названия (гальваник, гибщик, гладильщик (20%) |
| Инженер (14%) | Инженер-конструктор (18%) |
| Прочие рабочие специальности (14%) | Инженер-технолог (18%) |
| Инженер-конструктор (12%) | Станочник (токарь, фрезеровщик, оператор станков с ПУ) (18%) |
| Инженер-технолог (12%) | Слесарь (техносборочных работ, монтажник-сборщик) (16%) |
| Инженер-электроник (11%) | Инженер (13%) |
| Слесарь (11%) | Инженер-электроник (11%) |
| Электромонтер (7%) | Программист (11%) |
| Шлифовщик (7%) | Наладчик станков и оборудования (7%) |
| Оператор (7%) | Нет таких профессий/специальностей (21%)  |
| Нет таких профессий/специальностей (23%) | Другая (11%) |

Отдельно стоит отметить как респонденты из всех сфер оценивают эффективность дистанционных программ повышения квалификации, дополнительного обучения и профессиональной переподготовки на базе московского городского учебного центра «Профессионал», а также эффективность дистанционных программ профессионального обучения в целом.

Представители всех отраслей сдержанно оценивают эффективность программ повышения квалификации в центре «Профессионал», а достаточной эффективности программ высказались представители сфер торговли (22%) и строительства (18%). 43% респондентов из сферы промышленности не смогли оценить эффективность программ, среди представителей остальных сфер доля тех, кто не смог оценить эффективность оценивается в 24%.

Говоря об эффективности дистанционного повышения квалификации в общем, респонденты из всех сфер считают, что все зависит от качества программы обучения. Ниже всего эффективность дистанционного обучения оценивают представители сферы промышленности – 24%.

Также стоит отметить важные компетенции, которые респонденты предложили бы для дистанционных обучающих программ.

Основные выводы:

Серьезный кадровый дефицит в целом не наблюдается ни в одной из исследуемых сфер (торговли, IT, связи, строительства и промышленности). Если говорить в относительных величинах, то наибольший кадровый дефицит можно отметить в промышленной и строительной сферах (18% и 15%).

Наиболее низко (кандидатов очень мало) оценивают достаточность предложения на московском рынке труда среди выпускников учебных заведений г. Москвы представители промышленной (25%) и торговой (20%) отраслей, наиболее высокие оценки в IT-сфере (2%).

Относительно мигрантов из других регионов РФ – наиболее низкие оценки дали представители промышленной (33%) и IT (24%) сфер, что также можно связать с недостаточным уровнем образования в региональных ВУЗах. Наиболее высокие показатели в сфере торговли (29%) и строительстве (26%).

Хуже всего оцениваются в качестве источника кандидатов - мигранты из других стран, одной из причин низкой оценки может являться неконкурентоспособность мигрантов из-за языка, низкой квалификации. Самые низкие оценки в промышленной (63%) и IT (48%) отраслях. Однако, представители торговой (25%) и строительной (24%) отраслей достаточно высоко оценивают трудовых мигрантов из других стран в качестве источника кандидатов для своей сферы.

Представители всех сфер высоко оценивают значимость в качестве источника кадров московские учреждения профессионального и дополнительного профессионального образования.

Достаточность предложения на столичном рынке труда молодых специалистов – выпускников московских учреждений профессионального образования в большинстве сфер - торговой, IT, строительной, оценивается положительно, более половины респондентов данных сфер считает, что предложение полностью соответствуют запросам рынка или предложений скорее достаточно.

В целом, представители всех отраслей считают, что ситуация на московском рынке труда в среднесрочной перспективе скорее улучшится. Респонденты из IT и торговой сфер настроены наиболее позитивно – более половины ответивших считают, что ситуация серьезно улучшится или скорее улучшится (64% и 57% соответственно).

Респонденты торговой, промышленной и строительной сфер считают, что улучшению ситуацию может поспособствовать повышение квалификации уже работающих сотрудников, в IT-сфере эта причина занимает второе место, на первом месте – подготовка молодых специалистов учебными заведениями. В меньшей степени респонденты надеются на улучшение ситуации за счет трудовой миграции, как региональной, так и за счет других стран.