|  |  |
| --- | --- |
| 22 декабря 2004 года | N 90 |

ЗАКОН

ГОРОДА МОСКВЫ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. законов г. Москвы от 08.04.2009 [N 4](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5FBD5355C99FF1D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5D916CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN),  от 30.04.2014 [N 20](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5FBD3315A94FA1D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5DD15CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN), от 15.12.2021 [N 35](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5F8D4325499FB1D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5D915CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN)) |  |

Настоящий Закон устанавливает правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в городе Москве для приема на работу инвалидов и молодежи, создания и сохранения (модернизации) специальных рабочих мест для инвалидов, создания рабочих мест для молодежи, а также обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам и инфраструктуре организаций.

(преамбула в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5FBD5355C99FF1D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5D916CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN) г. Москвы от 08.04.2009 N 4)

Статья 1. Правовая основа квотирования рабочих мест в городе Москве

Квотирование рабочих мест в городе Москве осуществляется на основании [Конституции](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE43470782358C8AB1BAF2D23157CBA3426CBB420B7FF52D5C0EAA6900F051E5ABDB10C7P1L4N) Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, [Устава](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5FBDD345895FF1D37E6150275A278130FF62C52E350E3ABD911DB1416FAPEL4N) города Москвы, настоящего Закона и иных правовых актов города Москвы.

Статья 2. Условия квотирования рабочих мест

1. Квотирование рабочих мест осуществляется для инвалидов, признанных таковыми федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации, и молодежи следующих категорий: несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет; выпускники учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 24 лет, высшего профессионального образования в возрасте от 21 года до 26 лет, ищущие работу впервые.

(часть первая в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5FBD5355C99FF1D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5D918CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN) г. Москвы от 08.04.2009 N 4)

2. Работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности организаций, за исключением общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций, в том числе хозяйственных товариществ и обществ, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, организуют в городе Москве квотируемые рабочие места за счет собственных средств.

3. Выполнением квоты для приема на работу (далее - квота) считается:

1) в отношении инвалидов - трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора, действие которого в текущем месяце составило не менее 15 дней;

2) в отношении категорий молодежи, указанных в [части 1](#P21) настоящей статьи, - трудоустройство работодателем молодежи, подтвержденное заключением трудового договора, действие которого в текущем месяце составило не менее 15 дней, либо уплата ежемесячно в бюджет города Москвы компенсационной стоимости квотируемого рабочего места в [размере](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5FFD1345E9FF4403DEE4C0E77A5774C0AE33D0AEF56FAB5D80EC71614PFLAN) прожиточного минимума для трудоспособного населения, определенного в городе Москве на день ее уплаты в порядке, установленном нормативными правовыми актами города Москвы.

(часть третья в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5FBD5355C99FF1D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5D810CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN) г. Москвы от 08.04.2009 N 4)

Статья 3. Порядок установления квоты

1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории города Москвы, у которых среднесписочная численность работников составляет более 100 человек, устанавливается квота в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников: 2 процента - для трудоустройства инвалидов и 2 процента - для трудоустройства категорий молодежи, указанных в [части 1 статьи 2](#P21) настоящего Закона.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5FBD5355C99FF1D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5D814CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN) г. Москвы от 08.04.2009 N 4)

2. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты исходя из среднесписочной численности работников, занятых на территории города Москвы. Среднесписочная численность работников в текущем месяце исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики. При расчете количества работников, трудоустроенных в счет квоты, округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

3. В случае если количество инвалидов, принятых на квотируемые рабочие места, составляет более 2 процентов от среднесписочной численности работников, количество квотируемых рабочих мест в отношении категорий молодежи, указанных в [части 1 статьи 2](#P21) настоящего Закона, уменьшается на соответствующую величину.

(часть третья в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5FBD5355C99FF1D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5D815CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN) г. Москвы от 08.04.2009 N 4)

Статья 4. Реализация прав и обязанностей работодателей

1. Работодатели вправе запрашивать и получать в порядке, установленном Правительством Москвы, информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

(в ред. законов г. Москвы от 08.04.2009 [N 4](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5FBD5355C99FF1D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5D817CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN), от 30.04.2014 [N 20](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5FBD3315A94FA1D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5DD16CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN))

2. Работодатели в соответствии с установленной квотой обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и категорий молодежи, указанных в [части 1 статьи 2](#P21) настоящего Закона. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанных категорий.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5FBD5355C99FF1D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5D818CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN) г. Москвы от 08.04.2009 N 4)

3. Трудоустройство граждан в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно с учетом предложений уполномоченных Правительством Москвы органов исполнительной власти города Москвы, а также общественных организаций инвалидов.

(в ред. законов г. Москвы от 08.04.2009 [N 4](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5FBD5355C99FF1D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5D819CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN), от 30.04.2014 [N 20](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5FBD3315A94FA1D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5DD17CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN))

4. Работодатели, отвечающие требованиям [части 1 статьи 3](#P31) настоящего Закона, обязаны ежеквартально представлять информацию о выполнении квоты в [порядке](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5F8D4315B9AF61D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5DD11CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN), установленном Правительством Москвы.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5FBD3315A94FA1D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5DD18CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN) г. Москвы от 30.04.2014 N 20)

Статья 4.1. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу в пределах установленной квоты

(введена [Законом](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5F8D4325499FB1D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5D915CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN) г. Москвы от 15.12.2021 N 35)

1. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в городе Москве осуществляется уполномоченным органом исполнительной власти города Москвы в соответствии с положением, утверждаемым Правительством Москвы.

2. Предмет регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты определяется федеральным законодательством.

3. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу молодежи в пределах установленной квоты в городе Москве осуществляется уполномоченным органом исполнительной власти города Москвы в соответствии с положением, утверждаемым Правительством Москвы.

4. Предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу молодежи в пределах установленной квоты в городе Москве является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами города Москвы.

Статья 5. Административная ответственность за неисполнение настоящего Закона

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5FBD5355C99FF1D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5DB10CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN) г. Москвы от 08.04.2009 N 4)

Невыполнение работодателем установленной настоящим Законом обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест влечет административную ответственность в соответствии с [Кодексом](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5F8D4315E99FE1D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5DB11CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN) города Москвы об административных правонарушениях.

Статья 6. Экономическая поддержка работодателей

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5FBD5355C99FF1D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5DB13CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN) г. Москвы от 08.04.2009 N 4)

Работодателям, осуществляющим мероприятия по созданию и сохранению (модернизации) квотируемых рабочих мест, а также по обеспечению беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам и инфраструктуре организаций, предоставляются следующие меры экономической поддержки:

1) предоставление из бюджета города Москвы средств на реализацию мероприятий по созданию, сохранению (модернизации) рабочих мест для инвалидов, созданию рабочих мест для молодежи, обеспечению беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам и инфраструктуре организаций в порядке, установленном Правительством Москвы;

2) размещение государственных заказов в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы;

3) предоставление налоговых льгот в соответствии с федеральными законами и законами города Москвы.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5FBD3315A94FA1D37E6150275A278130FE42C0AEF51E4B5DD19CE4247BCB3AF99956E709930416776P2LEN) г. Москвы от 30.04.2014 N 20)

Статья 7. Заключительные положения

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

2. Действие настоящего Закона распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2005 года.

3. Мэру Москвы и Правительству Москвы привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом в двухмесячный срок со дня его вступления в силу.

4. Признать утратившими силу [Закон](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5F9DD3C5B99F4403DEE4C0E77A5774C0AE33D0AEF56FAB5D80EC71614PFLAN) города Москвы от 12 ноября 1997 года N 47 "О квотировании рабочих мест в городе Москве", [Закон](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5F9D0325D94F4403DEE4C0E77A5774C0AE33D0AEF56FAB5D80EC71614PFLAN) города Москвы от 30 января 2002 года N 5 "О внесении изменений в статью 9 Закона города Москвы от 12 ноября 1997 года N 47 "О квотировании рабочих мест в городе Москве", [Закон](consultantplus://offline/ref=458B504381A1E4CE4347068F23E0DFE2B5F9DD335B9AF4403DEE4C0E77A5774C0AE33D0AEF56FAB5D80EC71614PFLAN) города Москвы от 26 июня 2002 года N 32 "О внесении изменений и дополнений в Закон города Москвы от 12 ноября 1997 года N 47 "О квотировании рабочих мест в городе Москве".

Мэр Москвы

Ю.М. Лужков

Москва, Московская городская Дума

22 декабря 2004 года

N 90